

Teczke M. ELASTYCZNOŚĆ ZASOBÓW W ZARZĄDZANIU RYZYKIEM MAŁYCH I ŚREDNICH PRZEDSIĘBIORSTW, rozprawa doktorska napisana pod kierunkiem dr hab. Piotra Jedynaka prof. UJ, Wydział Zarządzania i Komunikacji Społecznej, Uniwersytet Jagielloński, Kraków 2017, 226 stron, 219 pozycji bibliograficznych, 2 załączniki, 62 tabele, 41 rysunków.

STRESZCZENIE

Zmienność i nieprzewidywalność otoczenia stała się w drugiej dekadzie XXI wieku naturalną cechą funkcjonowania przedsiębiorstw. Wymusiło to na przedsiębiorstwach wprowadzenie procesów spełniających wymagania elastyczności umożliwiających przeciwdziałanie negatywnym skutkom zmian, przy jednoczesnym wykorzystaniu szans, które wynikają ze zmiennego otoczenia. Rozwinięte gospodarki w znacznej części bazują na małych i średnich przedsiębiorstwach i to te właśnie przedsiębiorstwa tej wielkości są najbardziej narażone na oddziaływanie turbulentnego otoczenia, a jednocześnie są w mniejszym stopniu wyposażone w instrumenty obronne.

Autor uznaje, że możliwa jest poprawa funkcjonowania małych i średnich przedsiębiorstw poprzez minimalizację ryzyka w prowadzonej działalności poprzez skrócenie czasu adaptacji przedsiębiorstwa do zmieniających się warunków panujących na rynku.

Celem pracy było odwzorowanie modeli kształtowania elastyczności zasobów w procesach zarządzania ryzykiem małych i średnich przedsiębiorstw. Model taki powinien umożliwić identyfikację czynników zarówno zwiększających jak i zmniejszających elastyczność zasobów w badanych grupach przedsiębiorstw. Cel ten został zrealizowany z perspektywy czterech płaszczyzn: teoretyczno-poznawczej, metodologicznej, empirycznej oraz rekomendacyjnej.

W kontekście tak sformułowanego celu głównego rozprawy została wyznaczona teza główna brzmiąca: kierownictwa małych i średnich przedsiębiorstw stosują zróżnicowane modele kształtowania elastyczności zasobów w zarządzaniu ryzykiem własnej działalności. Przeprowadzone badanie empiryczne dowiodło poprawności tezy głównej dysertacji. Wyraźnie zauważalny był wpływ sektora, w którym dane przedsiębiorstwo się znajduje, na kształtowanie elastyczności. Różnice te objawiały się zarówno w formułowaniu strategii działalności, jak również w wykorzystaniu poszczególnych typów zasobów.

Realizacja sformułowanych celów, jak również weryfikacja postawionych tez wymagała przeprowadzenia studiów literaturowych oraz badań empirycznych. Podstawowym narzędziem niezbędnym do odwzorowania modeli kształtowania elastyczności zasobów w procesach zarządzania ryzykiem małych i średnich przedsiębiorstw było opracowanie

kwestionariusza ustrukturuwanego, który został przekazany prezesom, menedżerom oraz właścicielom 30 przedsiębiorstw z branż: usługowej, produkcyjnej oraz handlowej. Wyniki zostały opracowane w oparciu o typologiczną i statystyczną analizę odpowiedzi na pytania, jak również diagnostyczną metodę modelowania wraz z możliwościami wykorzystania otrzymanych wyników w przyszłości.