

Kraków, 14 marca 2016 r.

Anna Pawłowska
Wydział Zarządzania i Komunikacji Społecznej
Uniwersytetu Jagiellońskiego

Prezentacja pracy doktorskiej
Wartości we współzarządzaniu terytorium
(na przykładzie Regionu górnej Warty)

Praca dotyczy zarządzania publicznego, a przedmiotem badań była administracja publiczna, traktowana jako rozległa organizacja, usytuowana w złożonym kontekście prawa, struktur, procedur, społecznego uczestnictwa, zasobów, celów publicznych, paradygmatów zarządzania, umiejętności zarządczych i politycznego oddziaływania. Obszarem badań było terytorium, jako środowisko życia człowieka, wyodrębnione z przestrzeni w oparciu o kryteria środowiskowe. Dokonany wybór pozwalał obserwować rzeczywistą sieć merytorycznych i instytucjonalnych powiązań w procesach współzarządzania.

Badania prowadzone były w oparciu o założenia paradygmatu interpretatywno– symbolicznego, z wykorzystaniem metodologii badań jakościowych. Wybrana perspektywa wartości, jako sposobu obserwowania rzeczywistości zarządzania publicznego, pozwalała koncentrować uwagę na niematerialnych celach zarządzania. Towarzyszyło mi w tym Elzenbergowskie rozumienie „wartości” jako celów dążenia do określonego „stanu rzeczy” i z tej perspektywy badanie polegało na rozpoznawaniu wartości w każdym z wymienionych wcześniej kontekstów oraz badaniu, jaki wpływ wywierają one na realizowanie przez administrację publicznych celów. Czyli konfrontowane były założenia teoretyczne z praktyką zarządzania.

Badania empiryczne prowadzone były metodą indukcyjną i przeplatane badaniami literatury, na każdym z etapów badań. W ramach wybranej metodologii stosowano głównie wywiady pogłębione, analizę treści- w szczególności przepisów prawa, dokumentów strategicznych oraz urzędowych i medialnych informacji o analizowanych projektach. Uzyskana wiedza konfrontowana była w badaniach terenowych, prowadzonych w miejscach opisywanych przykładów z praktyki zarządzania. Zrozumienie wzajemnych zależności i powiązań, między różnymi zakresami zarządzania wynikało z obserwacji uczestniczącej, w ramach pracy w administracji publicznej.

W rezultacie badań zidentyfikowano co sprzyja, a co przeszkadza w tworzeniu się wartości w przestrzeni publicznej. Opisane zostały udane- z punktu widzenia dobra wspólnego praktyki zarządzania, a także przypadki rozmiłowania się oficjalnych deklaracji i teoretycznych założeń z rzeczywistością zarządzania. Udokumentowano jak istotną rolę w zarządzaniu spełniają dobre ramy prawne i zintegrowany z nimi system zarządczych oddziaływań, ale także pokazano istotność długotrwałego budowania relacji opartych na zaufaniu, szacunku dla historii i tradycji, autentycznego poczucia misji wykonywanej pracy i osobistych dobrych relacji między ludźmi uczestniczącymi we współzarządzaniu.

Mimo licznych zastrzeżeń stwierdzono, iż współzarządzanie przyczynia się do istnienia wartości, jednakże osiągnięte rezultaty tego zarządzania nie są współmierne do zaangażowanych dla ich realizacji sił i środków.