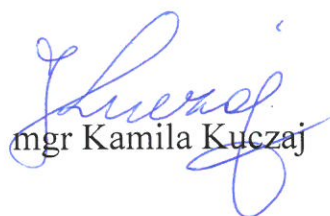


ZNACZENIE JAKOŚCI ŻYCIA W MIEJSCU PRACY. CZYNNIKI WPŁYWAJĄCE NA JAKOŚĆ ŻYCIA I BARIERY ROZWOJU W JEDNOSTKACH SAMORZĄDU TERYTORIALNEGO W POLSCE.

Streszczenie

Zaprezentowana praca doktorska dotyczy jakości życia w miejscu pracy (QWL – quality of worklife) w jednostkach samorządu terytorialnego (jst) w Polsce. Przeprowadzone badania miały na celu zbadanie zależności między QWL a satysfakcją z pracy i zaangażowaniem organizacyjnym. Ponadto, badania empiryczne obejmowały identyfikację i analizę rodzajów zaangażowania w jst. By zweryfikować założone hipotezy przeprowadzono zarówno badania ilościowe jak i jakościowe. Uzyskane wyniki potwierdziły sformułowane hipotezy. W części podsumowującej pracę znajduje się własna definicja jakości życia w miejscu pracy, analiza przeprowadzonych badań, wnioski oraz propozycje działań w celu podniesienia poziomu QWL w badanych urzędach. Praca jest nowatorska, ze względu na fakt, że dotychczas nie przeprowadzono badań jakości życia w miejscu pracy w Polsce.


mgr Kamila Kuczaj